

# Kansainvälisen osaajan rekrytointipolku ja palvelukartta työnantajille

## Tavoite



Yritys haluaa löytää tarpeitaan vastaavan kv-osaajan.

**Tutki ja tunnista** erilaisia kv-osaajan rekrytointimahdollisuuksia.



**Kartoita ja vertaile** erilaisia kv-rekrytoinnin tukipalveluja.



**Käynnistä** rekrytointiprosessin.



**Sovi** työsuhteen ehtoista.



**Aloita** Perehdytysprosessi.



## Tuloksia



Yrityksen kansainvälisen toiminnan osaaminen on vahvistunut.

Yrityksen mahdollisuudet menestyä kansainvälisessä toimintaympäristössä ovat vahvistuneet.

Työyhteisön monimuotoisuus on lisääntynyt.

**Kehitä** kv-toiminnan valmiuksia: kieli- ja kulttuuriosaamista sekä johtamisosaamista.





## Tutki ja tunnista

- Tunnista nykyisen henkilöstön osaamis- ja kehittymispotentiaali.
- Pohdi, onko yrityksessä osaamista kansainvälisen osaajan rekrytoinnin läpiviemiseksi.
- Harkitse, toteutatko rekrytoinnin itse vai ulkoistatko sen.
- Tunnista muutostarpeet yrityksen prosesseissa, hallinnossa, ohjeistuksissa, ym kansainväliseen toimintakulttuuriin siirryttäessä.



## Kartoita ja vertaile

- Kartoita korkeakouujen ja yliopistojen työelämäpalveluiden tarjonta.
- Em. työelämäpalvelut tekevät myös täsmähakuja ja hakijoiden esikarsintaa.



## Käynnistä

- Käynnistä ja suunnittele mm työpaikkailmoitusten laatiminen, hakemuksien käsittelyt, haastattelut/ työnäytteet, testit, päätöksentekeminen.
- Ota huomioon tehtävän kielivaatimukset.
- Etsi rekrytointitoimintaan liittyviä tapahtumia ja osallistu niihin (esimerkiksi rekrytointimesut - ja tapahtumat sekä matkat Suomessa ja ulkomailla).
- Seuraa #TalentBoost #FinlandWorks –ryhmiä.
- Tutustu kansainvälisiin osaajiin erilaisissa osaajapooleissa, jotka ovat erikoistuneet esim. juniori- tai senioritason osaajiin.
- Tarkista myös Business Finlandin [Talent Boost -sivusto](#) yrityksille.



## Sovi

- Huomioi mahdolliset palkkatuet (palkkatuki ja mahdollinen Vantaa-lisä, korkeakoulujen harjoittelutuki).
- Varmista, että kansainvälisen osaajan työ- ja oleskelulupa-asiat ovat kunnossa. Neuvontaa saat esimerkiksi [International House Helsingin työnantajaneuvonnasta](#).
- Tutustu Maahanmuuttoviraston eli Migrin palveluihin. Huomioi, että erityisasiantuntijoiden oleskelulupaprosessi saattaa olla nopeampi kuin muiden työntekijöiden, lue lisää [Maahanmuuttoviraston sivuilta](#).



## Perehdytä ja integroi

- Huomioi, että perehdytysmateriaalit ja työntekijän tarvitsemat dokumentit ovat työntekijän ymmärtämällä kielellä. Huomioi esim. suomalaiset työelämän käytännöt ja kansalliset juhlapyhät.
- Perehdytä, osallista ja valmista myös muuta työyhteisöä kansainvälisten osaajan vastaanottamiseen.
- Mieti konkreettisia käytäntöjä kielimuurin madaltamiseen (esim. lyhyt debriefing suomenkielisten kokousten jälkeen).